

新体制下3周年を迎え、新たに広報部を設立いたしました。

これにともない、採用情報や企業理念の土台となる想いなどを、四季報間隔で発信していきます。

それでは、一番伝えたいことを最初のテーマとして発信させていただきます。

それは、『最高のチーム』です。

一般的に最高のチームと聞くと、優生思想や排他的だと思われるかもしれませんが、テスコが目指す最高のチームの定義とは、「こんな働き方も良いかな」と、チームメンバーに感じて貰える状態を最高のチームとしております。

チームといえば、最強のチームで知られるネイビーシールズと云う、アメリカ海軍特殊部隊があります。

ネイビーシールズの採用試験では、戦闘能力が高い傲慢な者よりも、たとえ体格に恵まれていなくとも、最後まで隣りにいる仲間を守ろうとした者を選ぶとのことでした。

理由として、有能だとしても有害なスタッフを抱えるリスクと、平均的な能力でも、志し・心のあり方次第では最強になれることを知っているからです。

ネイビーシールズが取り入れているこのスタイルは、企業でも再現できるはずですよ。

例えば、業務に自信を持っていない仲間が質問しやすい労働環境に整えることや、困難な状況に陥った仲間のフォローやケアをすることが当てはまります。

テスコでは、これらを複合的に取り入れ、革新していくことで「最高のチーム」を目指しています。

価値観の多様化と顧客ニーズを同時に応えることは決して簡単なことではありませんが、企業努力を続けてきた成果が少しずつ出てきていると実感しております。

これには多くの方々の“お陰様”、で今があります。

会社組織には社会貢献という目的があり、そこにみんなの生活が集まり、互いの人生が重なる。

この時代を共に生きる仲間として、地域社会の安心と発展に貢献してまいります。

あなたが私達の仲間になっていただくと幸いです

広報部 江野一志